

Bulletin aux parties prenantes

Je suis très heureux de m'adresser à vous par l'entremise de cette nouvelle parution, le Bulletin aux parties prenantes. Cette plateforme vise à dresser un bilan des activités externes réalisées dans la communauté de la Minganie et d'Ekuanitshit.

Voilà plus de 6 mois que je suis en poste et je me sens déjà bien établi dans la communauté. En effet, depuis mon arrivée, en plus de rencontrer l'ensemble des employés, j'ai entamé des relations avec des parties prenantes provenant du milieu politique et socio-économique afin de me présenter, expliquer les grands défis de nos installations minières et comprendre le contexte et les enjeux dans la communauté. Ces rituels nous permettront également de faire des suivis en plus de maintenir et établir des relations saines et harmonieuses.

Comme vous le savez, nous avons une entente avec la communauté innue d'Ekuanitshit. « *Uauitshitun* » signifie « entraide » en langue innue. Elle donnait suite à la Déclaration de partenariat et de respect mutuel avec Ekuanitshit qui datait de 2011. Ce sont donc des années de travail et de discussions qui ont mené à un partenariat structurant pour les deux parties, basée sur la collaboration et la confiance.

En parcourant les pages, vous pourrez constater plus en détails nos relations avec la communauté de la Minganie et en apprendre davantage sur notre entente avec la communauté innue d'Ekuanitshit.

À l'aube du 75^e anniversaire de Rio Tinto Fer et Titane qui aura lieu l'an prochain, nous travaillons déjà activement sur des projets mettant de l'avant notre histoire et les innovations qui nous ont fait évoluer, depuis 1950. Plus de détails à venir!

Bonne lecture!

Romain Prêcheur
Directeur général Installations minières



RioTinto



Relations avec la communauté de la Minganie

Que signifie investissements sociaux?

Les investissements sociaux font référence à nos contributions par l'entremise du programme de dons et partenariats et signifie également nos relations auprès d'organismes et partenaires régionaux afin de comprendre et connaître les défis et enjeux de la communauté.

Processus de dialogue

Pour RTFT – Opérations Québec, il est nécessaire d'entretenir un processus de dialogue ouvert proactif, de consultation et d'engagement pour écouter activement, tenir compte des préoccupations de la communauté, y répondre et prendre les mesures nécessaires, le cas échéant.

Au cours des derniers mois et pour l'année à venir, nous créons des rituels de rencontres pour solidifier nos liens dans la communauté. En ce sens, plusieurs rencontres ont été faites avec les acteurs provenant de la municipalité, les représentants des organismes soutenus par RTFT – Opérations Québec, les différentes parties prenantes socio-économiques, et les principaux entrepreneurs œuvrant à nos installations.

Des activités ciblées dans la communauté

Au cours de la dernière année, nous avons organisé et participé à différentes activités dans le but de faire connaître nos installations et participer au rayonnement de la communauté :

- Journée acadienne et levée du drapeau acadien à nos installations le 15 août
- Rencontre avec les fournisseurs et entrepreneurs régionaux en septembre
- Partenariats annuels : Festival de la Famille en juillet et Festival « Entre le son des vagues et le rêve innu » en septembre
- Présence aux journées carrière de l'école Monseigneur Labrie et remise des prix Méritas à la fin de l'année scolaire
- Portes ouvertes sur l'entente avec Ekuanitshit (plus de détails à la page suivante) en octobre

Les 4 piliers du programme de dons et partenariats

1. Social

Offrir des services de santé essentiels, soutenir les initiatives sociocommunautaires et bénévoles complémentaires aux services publics afin d'améliorer la qualité de vie des populations vulnérables, encourager les saines habitudes de vie.

2. Développement économique régional

Soutenir l'émergence d'une économie régionale basée sur le développement durable et l'écologie industrielle, favoriser l'émergence d'une culture entrepreneuriale, encourager une offre culturelle diversifiée dans la région.

3. Éducation

Favoriser la formation, l'éducation et la persévérance scolaire, participer aux initiatives visant la préparation et la rétention de la main-d'œuvre.

4. Environnement

Assurer la protection de la biodiversité et des écosystèmes, plus particulièrement ceux des milieux protégés, améliorer la qualité de l'environnement naturel.

Nous déployons une approche qui encourage une réflexion à plus long terme, ce qui permet à notre équipe de répondre de façon plus stratégique aux souhaits et aux besoins des communautés, d'être rigoureuse et réfléchie tout au long de notre processus afin d'offrir un soutien financier à des projets structurant ayant de grands impacts. Plus de détails à venir en début d'année... Restez à l'affut!

Uauitshitun, une entente de collaboration avec la communauté innue

Le 29 octobre dernier, nous avons été accueillis par Rita Mestokosho et son équipe à la Maison de la culture à Ekuanitshit afin de présenter un bilan de notre entente, signée il y a maintenant 5 ans.

Le chef Jean-Charles Piétacho était présent et a rappelé l'importance de respecter le processus de réconciliation, essentiel dans la construction d'un avenir à bâtir entre nous. C'est un processus qui doit être continu, fondé sur le respect, pour nous permettre de travailler ensemble à établir et maintenir un cadre de vie commun favorisant l'essor d'une communauté solide, saine et durable.

C'est dans cet esprit d'entraide mutuelle que les équipes conjointes font vivre les différentes tables, issues de l'entente dans le but de mettre de l'avant les travaux :

1. Environnement

Objectifs : protéger l'environnement et avoir accès au territoire en sécurité

Rôle de la table : s'assurer que toutes les activités sont réalisées dans le respect de l'environnement et de la communauté d'Ekuanitshit

2. Occasion d'affaires

Objectifs : suivre l'évolution de l'octroi des contrats, suggérer des fournisseurs locaux potentiels, échanger des recommandations d'amélioration entre les représentants de RTFT et les fournisseurs soumissionnaires.

Rôle de la table : Générer des occasions d'affaires pour les entreprises innues d'Ekuanitshit et développer les bases d'une stratégie d'approvisionnement unique pour RTFT

3. Emploi et formation

Objectifs : Coopérer et prendre des actions concrètes visant l'embauche et le maintien d'emplois d'innus de la communauté Ekuanitshit.

Rôle de la table : Favoriser la formation scolaire et la préparation au travail des innus d'Ekuanitshit, de même que la formation des employés innus d'Ekuanitshit au sein des effectifs de RTFT.





Ligne d'information et de préoccupation

RTFT - Opérations Québec à Havre-Saint-Pierre

Pour tout commentaire, question ou préoccupation, les citoyens peuvent communiquer avec la ligne dédiée, en tout temps, **418 538-3708**, ou en communiquant par courriel avec nous rtft.info@riotinto.com